

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте

<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 24.10.2022

**На Ваш вопрос:** *Как действовать кадровику, если призвали сотрудника, а он на учебе?*

**Правовая формулировка вопроса:** повестка по мобилизации

**сообщаем следующее:**

Повестка о призыве на военную службу по мобилизации может поступить не только на дом, но и по месту работы.

Если такая повестка пришла в организацию, вы обязаны оказать содействие военному комиссариату. Оно заключается, в частности, в том, чтобы оповестить работника о [повестке](#). Документ нужно вручить не позднее чем за три дня до указанного в ней срока. Также следует обеспечить своевременную явку работника по вызову (повестке) ([подп. 7 п. 1 ст. 9 Закона № 31-ФЗ](#), [подп. «ж» п. 32 Положения о воинском учете](#), [п. 7 Положения о призыве на военную службу](#)).

Получите у работника подтверждение того, что он оповещен. Для этого предусмотрена [часть](#) повестки, которая заполняется работником и в которой он проставляет подпись. В документе также предусмотрены графы для заполнения лицом, которое произвело оповещение. После заполнения эта часть возвращается в военный комиссариат.

Поскольку вы обязаны обеспечить явку работника на сборный пункт, то в случае если работник в это время находится на обучении, нужно отменить приказ о предоставлении учебного отпуска или приказ о направлении на обучение ([подп. 7 п. 1 ст. 9 Закона № 31-ФЗ](#)). В нем указывают причину отмены, действия работника и других лиц, связанных с этим, и т.п.

Ознакомьте работника с приказом об отмене учебного отпуска или обучения. Если он находится в поездке, направьте приказ, например, по электронной почте. Получите от работника подтверждение ознакомления с документом.

**Таким образом**, в случае если дата вызова в военкомат в связи с призывом на военную службу по мобилизации совпала с обучением, то кадровой службе организации следует отметить учебный отпуск работника или обучение и обеспечить своевременную явку работника по вызову (повестке).

**Подборка документов:**

- [Готовое решение: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 \(КонсультантПлюс, 2022\) {КонсультантПлюс}](#)

- [Готовое решение: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 \(КонсультантПлюс, 2022\) {КонсультантПлюс}](#)

- [Готовое решение: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 \(КонсультантПлюс, 2022\) {КонсультантПлюс}](#).

С уважением,  
Эксперт Линии консультаций  
Наталья Зензинова

**Ответ подготовлен на основе материалов СПС КонсультантПлюс и носит справочный характер.**

**Примечание:**

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

**Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.**