

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте

<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 14.11.2024

Уважаемая Татьяна Васильевна!

На Ваш вопрос: в компании согласно штатному расписанию одно рабочее место и два сотрудника работающих в сменном графике. На кого из сотрудников выдать МБП и каким документом закрепляется выбор сотрудника для выдачи. Как будет нести материальную ответственность второй сотрудник. Через подписание договора материальной ответственности?

Правовая формулировка вопроса: материальная ответственность работника

сообщаем следующее: имея на одно рабочее место двух сменных работников, нужно с ними заключать договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности, тогда каждый из работников будет нести ответственность за вверенные материальные ценности. При этом стоит обратить внимание, что приложением к этому договору будет являться акт приема – передачи материальных ценностей. Нормами материального права, не регулируется выбор одного сотрудника при исходных данных указанных в правовом запросе.

Обоснование¹: [частью 2 статьи 242](#) Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Перечень случаев возложения на работника материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба приведен в [статье 243](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

[Частью первой статьи 244](#) Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности ([пункт 2 части первой статьи 243](#) Трудового кодекса Российской Федерации), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Согласно [части 2 статьи 244](#) Трудового кодекса Российской Федерации перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

[Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 823 "О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" Министерству труда и социального развития Российской Федерации поручено в том числе разработать и утвердить [перечень](#) работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная

ответственность за недостачу вверенного работникам имущества, а также типовую форму договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.

На основании выше изложенного в системной взаимосвязи с выше указанными нормами права, имея на одно рабочее место двух сменных работников, нужно с ними заключать договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности, тогда каждый из работников будет нести ответственность за вверенные материальные ценности. При этом стоит обратить внимание, что приложением к этому договору будет являться акт приема – передачи материальных ценностей. Нормами материального права, не регулируется выбор одного сотрудника при исходных данных указанных в правовом запросе.

Подборка документов:

1. [ст. 242 ТК РФ {КонсультантПлюс}](#);
2. [ст. 243 ТК РФ {КонсультантПлюс}](#);
3. [ст. 244 ТК РФ {КонсультантПлюс}](#);
4. [Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 N 823 "О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной \(бригадной\) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" {КонсультантПлюс}](#);
5. [Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 N 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной \(бригадной\) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" {КонсультантПлюс}](#)

С уважением,
Эксперт Линии консультаций

Ответ подготовлен на основе материалов СПС КонсультантПлюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.