

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте  
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 01.11.2022

**На ваш вопрос:** сотрудник был в отпуске всю первую половину месяца, соответственно аванс ему за первую половину месяца не выплачивался. Можно ли по его заявлению перечислить какую-то сумму в счет заработной платы, т.е. как внеплановый аванс в любую дату?

**Правовая формулировка вопроса:** досрочная выплата заработной платы

**сообщаем следующее:** Выплачивать зарплату раньше срока можно при условии, что она начислена за отработанное время, например, если дата выплаты приходится на выходной или праздник, вы обязаны выплатить зарплату накануне. В остальных случаях досрочную выплату могут признать нарушением правила о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ, Письмо Минтруда от 26.07.2019 N 14-1/В-582).

В трудовом законодательстве, в отличие от гражданского законодательства, отсутствует понятие "аванс" применительно к заработной плате. Расчет заработной платы производится за отработанное сотрудником рабочее время.

Как следует из ч. 6 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Учитывая положения этой нормы, при установлении в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективном договоре или трудовом договоре конкретных дат выплаты заработной платы работодатель должен соблюсти одновременно следующие требования:

- поскольку полмесяца - это период времени, составляющий от 14 до 16 дней, временной промежуток между каждой выплатой заработной платы не должен превышать указанной продолжительности;

- каждая выплата должна быть осуществлена не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца (с 1 по 15) может быть выплачена 16-го, 17-го, 18-го числа каждого месяца и т.п., но не позднее 15 календарных дней со дня окончания первой половины месяца, а за вторую (с 16 по 30 или 31 (28 или 29 - в феврале)) - 1-го, 2-го, 3-го и т.п. соответственно, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания оплачиваемого месяца (Письмо Минтруда России от 12.03.2019 N 14-2/ООГ-1663).

Хотя в ТК РФ прямо как о нарушении говорится лишь о задержке заработной платы (ч. 1 ст. 142 ТК РФ), но не о ее досрочной выплате, однако анализ ч. 6 ст. 136 ТК РФ и позволяет заключить, что и выплата заработной платы ранее предусмотренных для этого сроков приведет к нарушению установленного данной нормой требования.

Из более свежих официальных разъяснений можно упомянуть Письмо Роструда от 30.06.2022 N ПГ/16063-6-1, где указано, что закон не предусматривает возможности выплаты заработной платы работнику за не отработанный им период.

Роструд напомнил, что зарплата сотрудникам должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплаты работодатель устанавливает сам правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором. Главное, чтобы зарплатный день наступал в срок не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начислена зарплата. А вот полностью выплачивать зарплату до конца месяца, за который она начислена, нельзя. Впрочем, выплата декабрьской зарплаты в декабре - это отдельная история.

При этом трудинспекторы не видят ничего плохого в том, чтобы выдавать сотрудникам зарплату немного раньше установленного срока. Но лишь при условии, что, несмотря на этот

сдвиг, интервал между выплатами первой и второй частей зарплаты не будет превышать половину месяца.

Есть судебные решения в которых досрочная выплата заработной платы рассматривается в качестве нарушения, есть противоположные решения (апелляционное определение Саратовского областного суда от 02.04.2015 по делу N 33-1840/2015, решение Кировского районного суда г. Саратова Саратовской области от 05.02.2015 по делу N 12-88/2015, решение Центрального районного суда г. Омска Омской области от 27.10.2014 по делу N 2-5879/14, [Определение](#) Конституционного Суда РФ от 24.06.2008 N 344-О-О, решение Саратовского областного суда от 27.06.2016 N 21-396/2016, решение Октябрьского районного суда г. Самары Самарской области от 24.03.2015 по делу N 2-1532/2015, постановление Сыктывкарского городского суда Республики Коми от 15.12.2014 по делу N 5-1827/2014).

Однако следует отметить, что данные разъяснения и судебные решения касаются досрочной выплаты заработной платы **в полном объеме**. Каких-либо разъяснений о досрочной выплате заработной платы **частично** нами не обнаружено.

Вместе с тем в решении Октябрьского районного суда г. Архангельска Архангельской области от 27.04.2015 по делу N 2-4027/2015 досрочная выплата заработной платы признается не нарушающей права работников в том случае, если она осуществляется при наличии соответствующего заявления работника.

Однако, по нашему мнению, и указанное волеизъявление работника не дает работодателю права на выплату заработной платы ранее установленных сроков. Сроки выплаты заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. [Заявление работника не поименовано законодателем в числе документов, которыми могут определяться сроки выплаты заработной платы](#). В [Письме](#) Роструда от 30.05.2012 N ПГ/4067-6-1 также указано на тот факт, что наличие заявления работника не может являться основанием для установления работодателем сроков выплаты заработной платы с нарушением требований [ст. 136 ТК РФ](#).

Таким образом, полагаем, в рассматриваемом случае работодатель не обязан удовлетворять просьбу работника о досрочной выплате заработной платы за неотработанное время. Поскольку официальных разъяснений по ситуации, в точности соответствующей описанной в вопросе, нами не обнаружено, считаем целесообразным обратиться за ними в контролирующие органы. Это исключит возможные претензии к работодателю с их стороны.

#### Подборка документов:

1. [Типовая ситуация: Выплата зарплаты: сроки, способы, первичные документы \(Издательство "Главная книга", 2022\) {КонсультантПлюс}](#)
2. [Готовое решение: Можно ли выплатить работнику зарплату раньше установленного срока вместе с отпускными \(КонсультантПлюс, 2022\) {КонсультантПлюс}](#)
3. [Вопрос: Вправе ли работодатель по просьбе работника выплатить зарплату раньше установленного срока выплаты? \(Консультация эксперта, Минтруд России, 2022\) {КонсультантПлюс}](#)
4. [Статья: Зарплатные вопросы: от начисления до удержания \(Волохова А.\) \("Новая бухгалтерия", 2019, N 3\) {КонсультантПлюс}](#)

С уважением,  
Эксперт Линии консультаций  
Марченко Анна

**Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.**

#### Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**

- *синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе*

*Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.*