

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте  
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 16.05.2023

**На ваш вопрос:** *надо ли удерживать алименты с каждой выплаты с 2023г?*

**сообщаем следующее:** По данному вопросу существует три точки зрения.

Первая заключается в том, что с суммы аванса необходимо удерживать алименты и иные виды взысканий.

Согласно **ч. 3 ст. 98** Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (далее - Закон N 229-ФЗ) лица, выплачивающие должнику заработную плату или иные периодические платежи, со дня получения исполнительного документа от взыскателя или копии исполнительного документа от судебного пристава-исполнителя обязаны удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе, и в трехдневный срок со дня выплаты обязаны выплачивать или переводить удержанные денежные средства взыскателю или на депозитный счет службы судебных приставов.

То есть в силу прямого указания закона обязанность производить удержания из выплачиваемых работнику доходов возникает у работодателя со дня получения исполнительного листа (его копии). Соответственно, впервые произвести удержание необходимо в трехдневный срок со дня первой (ближайшей) выплаты заработной платы после получения исполнительного документа.

По общему правилу заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

**Часть 6 ст. 136** ТК РФ не затрагивает вопрос о размере выплат за каждый из периодов, за который выплачивается заработная плата, при этом в ней идет речь именно о выплате заработной платы. Заработная плата, выплачиваемая за первую половину месяца (на практике именуется авансом), должна определяться с учетом фактически отработанного сотрудником времени (фактически выполненной им работы). Об этом говорится в **Письме** Роструда от 08.09.2006 N 1557-6, а также в письмах Минтруда РФ от **от 05.08.2013 N 14-4-1702** и **от 03.02.2016 N 14-1/10/В-660**.

У работника до окончания месяца могут быть периоды, в течение которых он не будет работать (например отпуск без сохранения заработной платы), и, соответственно, у него может не быть заработной платы к выдаче по окончании месяца с учетом того, что ранее он уже получил аванс. В таком случае при неудержании сумм по исполнительному листу с выплаты, которая была осуществлена работодателем ранее в том же месяце, складывается ситуация, когда работодатель при отсутствии до конца этого же месяца отработанных дней и, как следствие, заработной платы за эти дни не сможет исполнить обязанность по удержанию, которая Законом N 229-ФЗ возлагается именно на него.

Таким образом, работодатель должен производить удержание необходимой суммы с каждой выплаты, которая полагается работнику (**Решение** Локтевского районного суда Алтайского края от 08.05.2013 по делу N 12-57, **Решение** Нововоронежского городского суда Воронежской области от 07.06.2018 по делу N 2а-220/2018).

Согласно другой точки зрения, удержание с должника алиментов и иных видов взысканий должно производиться один раз в месяц при окончательном расчете. Обосновывают они свою точку зрения следующим.

В соответствии с **ч. 1 ст. 99** Закона N 229-ФЗ размер удержания из заработной платы и иных доходов должника, в том числе из вознаграждения авторам результатов интеллектуальной деятельности, исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов. Соответственно,

взыскание алиментов и иных видов удержаний производится из суммы заработной платы и иного дохода за вычетом НДФЛ.

При этом удержать начисленную сумму НДФЛ необходимо непосредственно из доходов сотрудника при их фактической выплате (ч. 4 ст. 226 НК РФ). При получении дохода в виде оплаты труда датой фактического получения налогоплательщиком такого дохода признается последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором (п. 2 ст. 223 НК РФ). До истечения месяца доход в виде оплаты труда не может считаться полученным налогоплательщиком. Следовательно, до окончания месяца НДФЛ с заработной платы не исчисляется и не удерживается (письма Минфина России от 03.11.2021 N 03-04-06/89485, от 28.01.2021 N 03-04-05/5316, ФНС России от 24.04.2020 N БС-4-11/6944@).

Следовательно, работодатель должен удержать НДФЛ и уплатить его в бюджет при окончательном расчете по итогам месяца, и, соответственно, удержания из зарплаты по исполнительному листу должны быть рассчитаны также только по итогам месяца (смотрите также Письмо Роструда от 28.12.2006 N 2261-6-1).

Согласно третьей точке зрения, работодатель самостоятельно должен принять решение о том, сколько раз в месяц (один или два) удерживать с работника-должника алименты и другие виды взысканий и перечислять их получателю. Однако если заработной платы за вторую половину месяца недостаточно для удержания исчисленной суммы алиментов, все же необходимо удерживать алименты и при выплате аванса.

Представляется более правильным первый подход, согласно которому удержания следует производить с суммы каждой выплаты, в том числе аванса, поскольку он исключает возникновение ситуаций, при которых работодатель будет лишен возможности удержать из заработка работника необходимую сумму алиментов и иных видов взысканий.

Кроме того п. 2 ст. 223 НК РФ, в соответствии с которым работодатель должен удержать НДФЛ и уплатить его в бюджет при окончательном расчете по итогам месяца, утратил силу с 1 января 2023 г. в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 N 263-ФЗ. В отношении уплаты НДФЛ с авансов по заработной плате с 1 января 2023 г. действует общая норма, согласно которой дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода (п. 1 ст. 223 НК РФ). Следовательно, с 1 января 2023 г. работодатели обязаны удерживать НДФЛ и с аванса.

Сообщаем также, что официальных разъяснений контролирующих органов по рассматриваемому вопросу нами не найдено. Изложенное выше является нашим экспертным мнением, которое может отличаться от мнения других специалистов.

#### Подборка документов:

1. *Типовая ситуация: Как удержать алименты (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}*
2. *Вопрос: Нужно ли удерживать алименты с аванса по заработной плате? (Консультация эксперта, 2023) {КонсультантПлюс}*
3. *Вопрос: Должны ли мы удерживать алименты с аванса по исполнительному документу? ("Главная книга", 2022, N 11) {КонсультантПлюс}*

С уважением,  
Эксперт Линии консультаций  
Марченко Анна

**Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.**

#### Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

**Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.**