

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 13.03.2024

На ваш вопрос: Должен ли работодатель выплачивать какие-либо выплаты в пользу сотрудника участника СВО (вне зависимости от того призывник, доброволец и т.п.) в период прохождения им службы в рядах ВС РФ? Имеется ввиду любые: средний заработок, фиксированная сумма и т.п. Какие еще выплаты предусмотрены на период действия контракта, кроме тех, которые выплачивает МО РФ?

Правовая формулировка вопроса: выплаты работникам из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников

сообщаем следующее: Призыв на военную службу по мобилизации согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 (мобилизованные) не может быть основанием для увольнения работника по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Действие трудового договора приостанавливается. На этот период за работником сохраняется место работы (должность) (ч. 1, 4 ст. 351.7 ТК РФ, п. 10 Особенности правового регулирования).

В аналогичном порядке приостанавливается действие трудового договора, если работник заключил контракт о прохождении военной службы согласно п. 7 ст. 38 Закона о воинской обязанности (контрактники) или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии РФ (добровольцы) (ч. 1, 4 ст. 351.7 ТК РФ).

Период приостановления включается (ч. 1 ст. 121, ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ):

- в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск;
- трудовой стаж;
- стаж работы по специальности (исключение - случаи досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Статьей 351.7 ТК РФ установлена обязанность работодателя не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты (например поощрительные выплаты, оплата питания, материальная помощь) в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

О необходимости произвести расчет с работником, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, говорил Минтруд в Письме от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042.

Время отсутствия работника не оплачивается, средний заработок на период службы по контракту не сохраняется (ст. ст. 121, 351.7 ТК РФ).

Работодатель не должен как-либо оплачивать период, когда действие трудового договора приостановлено, поскольку приостановление действия договора означает временное прекращение выполнения обязательств по нему.

При этом работодатель может выплатить работнику материальную помощь (ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ).

Все гарантии и льготы участникам СВО и их семьям подробно описаны в *Готовом решении: Какие гарантии и льготы положены работникам из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников*

Подборка документов:

1. *Типовая ситуация: Работник ушел служить добровольцем: действия работодателя (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}*
2. *Статья: Льготы участникам СВО и членам их семей (Краецкая Е.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2023, N 8) {КонсультантПлюс}*

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
Марченко Анна

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.