

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 14.03.2023

На ваш вопрос: Какой отчет о вакансиях в какие сроки нужно сдавать кадровику на портале "Работа в России" ?

Правовая формулировка вопроса: отчет о вакансиях на портале "Работа в России"

сообщаем следующее: Вы обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости определенные сведения, включая **информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**. Как указал Минтруд России, **исключения для каких-либо работодателей** в части непредставления такой информации в органы службы занятости законодательством **не предусмотрено** (п. 3 ст. 25 Закона о занятости, **Письмо** Минтруда России от 30.05.2022 N 16-1/ООГ-2182). **Правила** представления утверждены Постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576. Минтруд России рекомендовал направлять **информацию в следующие сроки** (**Письмо** от 30.05.2022 N 16-1/ООГ-2182):

- в случае появления свободных рабочих мест и вакантных должностей - не позднее трех рабочих дней после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- в случае замещения свободного рабочего места вакантной должности - не позднее следующего рабочего дня со дня замещения.

Ранее министерство указывало, что **информацию, сформированную, например, по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца, можно представить в соответствующий орган службы занятости в течение 10 рабочих дней после окончания отчетного месяца** (**Письмо** Минтруда России от 04.05.2022 N 16-1/В-378).

Для тех, кто обязан передавать информацию через портал "Работа в России", установлен обязательный **срок** подачи сведений о закрытии вакансии - не позднее следующего рабочего дня со дня ее закрытия (п. 43 Правил функционирования платформы "Работа в России")..

Для **определенных** работодателей обязанность **размещать информацию о вакансиях на портале "Работа в России"** (иных информационных ресурсах, **Требования** к которым установлены нормативным правовым актом Правительства РФ) специально предусмотрена в **п. 3.2 ст. 25** Закона о занятости. **Это требование распространяется, в частности, на государственные и муниципальные учреждения.**

Подробнее см. Готовое решение: Как работодателю отчитываться о вакансиях на портале "Работа в России"

Кроме того, работодатель обязан представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты по приему инвалидов (при ее установлении), отчеты о введении неполного рабочего времени, о приостановке производства, об организации дистанционной работы, о принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности работников и другие сведения.

См. также: **Вопрос: Какую отчетность должен представлять работодатель в центр занятости населения? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2023)**

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
Марченко Анна

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.