

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 01.06.2023

На ваш вопрос: Нужно ли учитывать районный коэффициент при расчете среднего дневного заработка из МРОТ для расчета пособий для выплаты выходного пособия при сокращении? Сотрудник ранее был год в отпуске без выплат. при подсчете среднего заработка я буду исчислять средний заработок из МРОТ, нужно-ли мне туда прибавить районный коэффициент?

сообщаем следующее: Районный коэффициент на выходное пособие при увольнении по соглашению сторон, не начисляется. Он уже учтен при определении среднего заработка, применяемого для расчета выходного пособия (пп. "л" п. 2 Положения о средней заработной плате).

Обоснование:

Формула для расчета среднего дневного заработка для выходного пособия

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Сумма выплат за расчетный период}}{\text{Количество отработанных дней в расчетном периоде}}$$

Формула для расчета среднего часового заработка для выходного пособия

$$\text{Средний часовой заработок} = \frac{\text{Сумма выплат за расчетный период}}{\text{Количество отработанных часов в расчетном периоде}}$$

Если работник в расчетном периоде не имел фактически начисленной зарплаты, средний заработок определяют в зависимости от ситуации:

- исходя из зарплаты, начисленной ему за период, предшествующий расчетному и равный ему, - при условии, что в этом периоде у него были отработанные дни и начисленная зарплата (п. 6 Положения о средней заработной плате);
- исходя из зарплаты, фактически начисленной за фактически отработанные дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, - при условии, что работник не работал и до начала расчетного периода (п. 7 Положения о средней заработной плате);
- исходя из тарифной ставки, оклада - при условии, что работник не работал и до начала расчетного периода, и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка (п. 8 Положения о средней заработной плате).

По общему правилу расчет среднего заработка производится исходя из фактически

начисленной сотруднику зарплаты и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за сотрудником сохраняется средняя заработная плата. Среднедневной заработок, в свою очередь, зависит от количества отработанных дней в расчетном периоде и суммы выплат, начисленных за расчетный период.

Если у сотрудника за расчетный период не было начислений, которые учитываются при расчете среднего заработка (например, он не получал зарплату или ему производились только социальные выплаты), этот показатель определяют исходя из суммы зарплаты, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

В случае когда выплаты отсутствовали и в предшествующий период, средний заработок рассчитывается исходя из размера зарплаты, фактически начисленной за фактически отработанные дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом МРОТ (п. п. 16, 18 Положения).

Подборка документов:

1. [Готовое решение: Как уволить работника по соглашению сторон \(КонсультантПлюс, 2023\)](#) {КонсультантПлюс}
2. [Вопрос: Нужно ли при сокращении работника доводить до действующего МРОТ его средний заработок за второй и третий месяцы на время трудоустройства? \("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2023\)](#) {КонсультантПлюс}
3. [Готовое решение: Как рассчитать средний заработок \(КонсультантПлюс, 2023\)](#) {КонсультантПлюс}
4. [Статья: Как рассчитать средний заработок? \(Тарасова Е.А.\) \("Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2021, N 6\)](#) {КонсультантПлюс}

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
ООО «Центр Ф1»

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.