

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте

<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 31.05.2022

На ваш вопрос: Сохраняется ли право на получение в органах соцзащиты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения 1,5 лет, в случае устройства получателя пособия на работу на условиях неполного рабочего времени и не получающего данного пособия по месту работы?

Правовая формулировка вопроса: выплата пособия по уходу за ребенком до достижения 1,5 лет неработающим после трудоустройства

сообщаем следующее: Порядок и условия обеспечения граждан пособием по уходу за ребенком регулируются **Федеральным законом** от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (далее - Закон N 81-ФЗ), **Федеральным законом** от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее – Закон N 255-ФЗ).

Если оба родителя не работают (не служат) либо обучаются по очной форме обучения, то государственные пособия в связи с рождением ребенка назначаются органом соцзащиты населения по месту жительства (месту пребывания, фактического проживания) заявителя (**абз. 7 ч. 1 ст. 13, ст. 15 Закона N 81-ФЗ, п. 1, пп. "в", "г" п. 2, п. 18 Административного регламента N 186н, пп. «в» п. 48 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утв. Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н** (далее - Порядок и условия N 668н).

Получатели пособий **обязаны извещать** не позднее чем в месячный срок органы социальной защиты населения, организации, назначающие пособия, **о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размеров пособий или прекращение их выплаты** (**ст. 18 Закона N 81-ФЗ, п. 85 Порядка и условий N 668н**).

В случае если в текущем месяце наступают обстоятельства, влекущие прекращение выплаты ежемесячных пособий, в частности, устройство получателя пособия на работу, но выплата пособия за текущий месяц уже произведена, оснований для удержания излишне выплаченного пособия за данный месяц не имеется.

В этом случае у получателей пособия право на получение ежемесячных пособий прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства (**п. 49 Порядка и условий N 668н**).

После заключения трудового договора обязательным условием для получения указанного пособия является факт нахождения сотрудницы в отпуске по уходу за ребенком. Такой отпуск предоставляется по заявлению работника (**ст. 256 ТК РФ**). Со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до дня достижения ребенком возраста полутора лет работница имеет право на ежемесячное пособие (**ч. 1 ст. 14 Закона N 81-ФЗ, ч. 1 ст. 11.1 Закона N 255-ФЗ**)).

Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком женщина вправе работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия (**ч. 3 ст. 256 ТК РФ**). Аналогичная норма установлена в **ч. 2 ст. 13 Закона N 81-ФЗ, ч. 2 ст. 11.1 Закона N 255-ФЗ**). Если женщина воспользуется таким правом, то она будет одновременно и находиться в отпуске, получая пособие, и фактически осуществлять трудовую деятельность в течение неполного рабочего времени либо на дому, получая заработную плату.

Работникам организации пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет назначает и выплачивает **ФСС РФ**. Чтобы работнику его выплачивали, **организации-работодателю** нужно передать документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты пособия, в **ФСС РФ**.

Таким образом, после заключения трудового договора выплата работнице ежемесячного пособия по уходу за ребенком органом социальной защиты прекращается. Для получения пособия по уходу за ребенком по месту работы должен быть оформлен отпуск по уходу за ребенком и переданы документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты пособия, в ФСС РФ.

Подборка документов:

1. *Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 30.04.2022) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" {КонсультантПлюс}*
2. *Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" {КонсультантПлюс}*
3. *Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N 668н (ред. от 20.12.2021) "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей" {КонсультантПлюс}*
4. *Готовое решение: Полагается ли пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, если работник вышел на работу (КонсультантПлюс, 2022) {КонсультантПлюс}*
5. *Вопрос: Неработающая женщина получает пособие по уходу за ребенком в УСЗН. Собирается выйти на работу на 0,5 ставки. Нужно ли сообщать в центр защиты населения о том, что она выходит на работу? Кто должен выплачивать пособие по уходу за ребенком после ее выхода на работу? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021) {КонсультантПлюс}*

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
Марченко Анна

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.