

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 03.07.2024

На ваш вопрос: При совмещении профессий работнику производится доплата, вопрос, от какого оклада: своего или совмещаемого?

Правовая формулировка вопроса: размер доплаты за совмещение

сообщаем следующее: В соответствии с ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Трудовое законодательство не устанавливает ни минимальных, ни максимальных размеров доплаты, ни правил, которыми могли бы руководствоваться работник и работодатель при определении размера доплаты. Согласно ч. 2 ст. 151 ТК РФ размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Из приведенной нормы, в частности, следует, что стороны трудового договора свободны в определении размера доплаты. Стороны могут установить либо фиксированный размер доплаты в рублях за определенный промежуток времени, либо объективный механизм, с помощью которого такой размер исчисляется.

Порядок определения размера доплаты работникам рекомендуется предусмотреть в ЛНА, например, в положении об оплате труда (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22, ч. 2 ст. 135, ч. 2 ст. 151 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 16.11.2020 N 14-2/ООГ-16940).

См. разъяснения Роструда:

<https://онлайнинспекция.рф/questions/viewFaq/1143>

Вопрос: В приказе и дополнительном соглашении к трудовому договору при совмещении той или иной должности как правильно прописывать: доплата 30% от основного оклада или доплата 30% от должностного оклада? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2023)

Подборка документов:

1. *Готовое решение: Как оформить работнику доплату за исполнение обязанностей (замещение должности) временно отсутствующего работника (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}*
2. *Вопрос: В каком виде устанавливается доплата при совмещении (расширении зоны обслуживания или увеличении объема работы) - в процентном соотношении от оклада работника или можно указать какую-то фиксированную сумму? Если фиксированная сумма, то должна ли она привязываться к окладу работника или фонду оплаты труда? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2024) {КонсультантПлюс}*
3. *Вопрос: Работнику установлено неполное рабочее время (0,5 ставки). Будет ли нарушением, если ему соглашением сторон установлена доплата за совмещение другой должности в размере, которая превышает его зарплату за месяц по его основной должности, так как уровень квалификации по совмещаемой должности выше? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2023) {КонсультантПлюс}*

С уважением,
Эксперт Линии консультаций

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.