

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 04.07.2023

На ваш вопрос: *Работник трудоустроился на новое место работы, при этом не уволившись с предыдущего места работы. На предыдущем месте работы проставили невыходы с 19.06.2023. Заявление об увольнении получено 04.07.2023. Можем уволить сотрудника 04.07.2023? Как правильно уволить сотрудника в данной ситуации без рисков и нарушения ТК РФ?*

Правовая формулировка вопроса: увольнение работника до истечения срока предупреждения

сообщаем следующее: Как следует из ч. 1 ст. 192 ТК РФ, применение к работнику дисциплинарных взысканий является правом, а не обязанностью работодателя (Постановление Верховного Суда РФ N 57-АД19-40). Он может сам выбрать меру ответственности либо вообще отказаться от наложения взыскания. Поэтому в рассматриваемом случае работодатель не обязан увольнять работника за прогул.

Согласно ч. 2 ст. 80 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. То есть работник может уволиться без отработки (в дату, указанную в заявлении), если у него есть уважительная причина или об этом было достигнуто соглашение между работником и работодателем.

Для работника, имеющего несколько трудовых книжек и (или) состоящего в трудовых отношениях одновременно с несколькими работодателями как по основному месту работы, не установлено какой-либо ответственности.

Работодатели также не несут ответственности за подобные недобросовестные действия работника при отсутствии информации о наличии у него второго основного места работы.

См. разъяснения Роструда:

Вопрос: Какую ответственность несет работник, если он оформлен по основному месту работы в двух организациях и имеет две трудовые книжки? ("Сайт "Онлайнспекция.РФ", 2017)

Вопрос: Работодателю стало известно, что у работника две трудовые книжки, по которым он работает в двух организациях как по основному месту работы. Что делать второму работодателю, если сотрудник отказывается от перевода с основного места работы на совмещение? Существует ли ответственность для работника и работодателя? ("Сайт "Онлайнспекция.РФ", 2023)

Вопрос: Пенсионный фонд не запрещает людям иметь две трудовые книжки, но с учетом введения электронных трудовых книжек что делать людям, имеющим два основных места работы и, соответственно, две трудовые книжки? Является ли это нарушением? Как данная информация будет отражаться в электронной трудовой книжке? ("Сайт "Онлайнспекция.РФ", 2019)

Вопрос: В процессе перехода на проактивные выплаты ФСС в 2022 г. выяснился факт обмана - сотрудница работает по двум разным трудовым книжкам в двух разных организациях по основному месту работы. Можем ли мы уволить ее в связи с представлением подложных документов при заключении трудового договора? ("Сайт "Онлайнспекция.РФ", 2022)

Поскольку при приеме на работу к первому работодателю этот работодатель не располагал информацией о наличии у соискателя другого основного места работы (или его на тот момент не было), никакие нарушения трудового законодательства в действиях работодателя не усматривается.

Таким образом, полагаем, в рассматриваемом случае первый работодатель может уволить работника в день, указанный в заявлении, до истечения двухнедельного срока, если между работником и работодателем достигнуто такое соглашение. Увольнение производится в обычном порядке.

См. также: [Готовое решение: Как оформить увольнение работника по собственному желанию](#)

Подборка документов:

1. [Готовое решение: Как оформить увольнение работника по собственному желанию \(КонсультантПлюс, 2023\)](#) {КонсультантПлюс}
2. [Готовое решение: Какой день считать датой увольнения \(КонсультантПлюс, 2023\)](#) {КонсультантПлюс}
3. [Тематический выпуск: Трудовые отношения: вопросы и ответы \(под ред. А.В. Брызгалова\) \("Налоги и финансовое право", 2021, N 5\)](#) {КонсультантПлюс}

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
Марченко Анна

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.