

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте  
<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 06.08.2024

**На Ваш вопрос:** Поступило заявление на удержание из заработной платы сотрудника суммы задолженности. К заявлению приложен дубликат судебного приказа. В заявлении и судебном приказе указана фиксированная сумма долга. Каким образом бухгалтерии производить удержания если фиксированная сумма больше 50% процентов дохода. Удержание по задолженности перед кредитной организацией.

**Правовая формулировка вопроса:** Удержания из заработной платы по заявлению работника.

**сообщаем следующее:**

Роструд придерживается следующей позиции: работник может распорядиться своей заработной платой по своему усмотрению, представив соответствующее заявление в бухгалтерию работодателя. При этом положения ст. 138 ТК РФ в данном случае не применяются (Письма Роструда от 16.10.2019 N ТЗ/5985-6-1, от 07.10.2019 N ПГ/25778-6-1).

При этом, Минтруд России разъяснил, что перечень удержаний носит исчерпывающий характер (Письмо от 23.10.2018 N 14-1/ООГ-8448), следовательно, удержание из заработной платы допускается строго в предусмотренных ст. 137 ТК РФ случаях, за исключением случаев, когда другими федеральными законами на работодателя возлагается обязанность производить удержания из зарплаты работников.

Рекомендуем обратиться в контролирующие органы для получения ответа.

**Обоснование<sup>1</sup>:**

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику (ч. 1 ст. 138 ТК РФ).

Перечень оснований для удержания из заработной платы работника денежных сумм установлен ст. 137 ТК РФ. Минтруд России разъяснил, что данный перечень носит исчерпывающий характер (Письмо от 23.10.2018 N 14-1/ООГ-8448), следовательно, удержание из заработной платы допускается строго в предусмотренных ст. 137 ТК РФ случаях, за исключением случаев, когда другими федеральными законами на работодателя возлагается обязанность производить удержания из зарплаты работников.

Обращаем внимание, что нормы ст. 137 ТК РФ согласуются и с положениями ст. 8 Конвенции N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женеве 01.07.1949).

Согласно судебной практике ст. 137 ТК РФ содержит закрытый перечень оснований для удержания денежных средств из заработной платы работника. Такого основания, как удержание из заработной платы по причине зачета требований или на основании заявления работника в счет погашения задолженности, ст. 137 ТК РФ не содержит.

Однако контролирующие органы придерживаются иной позиции: работник может распорядиться своей заработной платой по своему усмотрению, представив соответствующее заявление в бухгалтерию работодателя. При этом положения [ст. 138 ТК РФ](#) в данном случае не применяются (Письма Роструда от 16.10.2019 [N ТЗ/5985-6-1](#), от 07.10.2019 [N ПГ/25778-6-1](#)).

**Подборка документов:**

1. [ст. 137 ТК РФ](#) {КонсультантПлюс}
2. [ст. 138 ТК РФ](#) {КонсультантПлюс}
3. [Вопрос: Об удержаниях работодателем из зарплаты работника. \(Письмо Минтруда России от 23.10.2018 N 14-1/ООГ-8448\)](#) {КонсультантПлюс}
4. [Вопрос: Об оплате труда в период командировки; о способах выплаты зарплаты; об удержаниях из зарплаты. \(Письмо Роструда от 16.10.2019 N ТЗ/5985-6-1\)](#) {КонсультантПлюс}
5. [Вопрос: О вычете работодателем кредитных платежей из зарплаты по заявлению работника. \(Письмо Роструда от 10.10.2019 N ПГ/25776-6-1\)](#) {КонсультантПлюс}
6. [Путеводитель по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы](#) {КонсультантПлюс}
7. [Вопрос: Вправе ли работодатель удерживать из зарплаты работника при его согласии платежи по процентному займу, которые составляют более 50% заработка? \(Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Пермском крае, 2024\)](#) {КонсультантПлюс}

С уважением,  
Эксперт Линии консультаций

**Ответ подготовлен на основе материалов СПС КонсультантПлюс и носит справочный характер.**

**Примечание:**

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

**Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.**