

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте

<https://f1consultant.ru/file/nonefiles/September2018/ChB13EmjRWfaN7PL3TyX.pdf>

Актуально на 15.08.2019

На ваш вопрос: Можно ли составить мотивированный отказ по основанию того что предложенная специальность ниже чем квалификация (учился гос.служба) получил высшее образование. Предлагают делопроизводитель. По каким основаниям можно отказаться от предложенной вакансии (целевое обучение)?

Правовой запрос: особенности исполнения договора о целевом обучении

Правовая формулировка вопроса: особенности исполнения договора о целевом обучении

сообщаем следующее: Если предлагаемая должность не соответствует согласованной в договоре, составление мотивированного отказа правомерно.

Иные основания для отказа от исполнения договора о целевом обучении содержатся в п. 19 Постановление Правительства РФ N 302.

В данной ситуации важно изучить условия договора о целевом обучении в части согласованной должности, квалификации, оснований отказа, после чего принимать решение о правомерности возражений по этому основанию или отказа от договора.

Согласно пп. «б» п. 2 [ст. 56 ФЗ "Об образовании в РФ"](#) существенными условиями договора о целевом обучении являются обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, в частности, по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

В силу п. 6, 7 [ст. 56 ФЗ "Об образовании в РФ"](#) в случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет он обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

[Положение](#) о целевом обучении, включающее в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации ([Постановление Правительства РФ от 21.03.2019 N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076"](#) (вместе с "Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", "Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам

[высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета"\)](#) – далее - Постановление Правительства РФ N 302.

[Типовая форма договора о целевом обучении](#) устанавливает место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы. В договоре определяется, в частности, будущая должность (должности), профессия (профессии), специальность (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы.

Таким образом, если предлагаемая должность не соответствует согласованной в договоре, составление мотивированного отказа правомерно (Решение Егорлыкского районного суда Ростовской области от 20.03.2017 по делу N 2-100/2017).

Иные основания для отказа от исполнения договора о целевом обучении содержатся в п. 19 Постановления Правительства РФ N 302.

Ранее особенности заключения договора о целевом обучении регламентировало [Постановление Правительства РФ от 27.11.2013 N 1076](#), однако в целом изменения не значительны.

В данной ситуации важно изучить условия договора о целевом обучении в части согласованной должности, квалификации, оснований отказа, после чего принимать решение о правомерности возражений по этому основанию или отказа от договора.

Подборка документов:

1. [ст. 56, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ \(ред. от 26.07.2019\) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}](#)
2. [Постановление Правительства РФ от 21.03.2019 N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076" \(вместе с "Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", "Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета"\) {КонсультантПлюс}](#)
3. Решение Егорлыкского районного суда Ростовской области от 20.03.2017 по делу N 2-100/2017
4. [Апелляционное определение Верховного суда Республики Мордовия от 06.02.2018 по делу N 33-222/2018 {КонсультантПлюс}](#)
5. [Апелляционное определение Московского городского суда от 28.03.2017 по делу N 33-5178/2017 {КонсультантПлюс}](#)
6. Решение Самарского районного суда города Самары от 24.05.2019 по делу N 2-620/2019
7. [Вопрос: ...По окончании гражданином целевого обучения в ГОУ ВПО на основании договора о целевом приеме, заключенного образовательным учреждением и государственной корпорацией, у гражданина выявлено заболевание, препятствующее трудоустройству в корпорацию. Вправе ли корпорация взыскать с него расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки в период обучения? \(Консультация эксперта, 2014\) {КонсультантПлюс}](#)
8. [Статья: Целевой прием и целевое обучение \(Куницына В.\) \("Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", 2015, N 10\) {КонсультантПлюс}](#)
9. [Статья: Договоры о целевом приеме и целевом обучении \(Малеина М.Н.\) \("Lex russica", 2015, N 7\) {КонсультантПлюс}](#)

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
ООО «Центр Ф1»

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит консультационный характер

Примечание:

- желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание*
- синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе*

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.