

Услуга оказывается в соответствии с Правилами работы «Линии консультаций». Рекомендуем заранее с ними ознакомиться на нашем сайте

<http://f1consultant.ru/file/nonefiles/March2021/ZvArk6hWiPN7mZwGN5Ft.pdf>

Актуально на 05.04.2024

На Ваш вопрос: Сотрудницу в отпуске по уходу за ребенком вывели на работу на полную ставку. Отработав 1 месяц, она заболевает и уходит на больничный. Вопрос: оплачивать ли больничный в полном объеме? Какие годы брать для расчета, если в 2022 году ушла в декрет? Возможно ли оплачивать одновременно отпуск по уходу за ребенком и больничный лист?

Правовая формулировка вопроса: пособие по временной нетрудоспособности

сообщаем следующее:

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 19.12.2023 № 620 «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», вступившим в силу с 01.01.2024, в соответствии с [ч. 2 ст. 11.1](#) Закона № 255-ФЗ право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях).

Как указано в [Письме](#) ОСФР по г. Москве и Московской обл. от 27.02.2024 № ТН-08-34/25344 в случае если сотрудник прервал отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет с правом сохранения пособия, приступил к работе и получает заработную плату, то он имеет право на оплату пособия по временной нетрудоспособности и на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком за один и тот же период.

Таким образом, в данном случае организация должна выплатить пособие по временной нетрудоспособности в полном объеме наряду с получением сотрудницей пособия по уходу за ребенком.

Замена расчетного периода при расчете пособий по временной нетрудоспособности происходит по заявлению работника.

Календарный год (годы) расчетного периода заменяют предшествующим календарным годом (годами), если выполняются два условия ([ч. 1 ст. 14](#) Закона № 255-ФЗ, [п. 7](#) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством):

- в каком-либо году (годах) расчетного периода работник, для которого необходимо рассчитать пособие, весь год (годы) или его часть находился в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком;
- замена приведет к увеличению размера пособия.

Заменить год (годы) расчетного периода можно не любыми годами по выбору работника, а только теми, которые непосредственно предшествуют году, в котором он находился в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком ([п. 34](#) Обзора судебной практики Верховного Суда РФ № 2 (2018) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 04.07.2018), [Определение](#) Верховного Суда РФ от 12.02.2018 № 309-КГ17-15902 по делу № А50-26803/2016, [Письмо](#) ФСС РФ от 30.11.2015 № 02-09-11/15-23247). Например, если страховой случай произошел в 2024 г., а в 2022, 2021, 2020 гг.

(полностью) и в 2023, 2019 гг. (частично) работница находилась в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, то в качестве расчетного периода можно взять:

- 2018 и 2017 гг.;
- 2019 и 2023 гг.;
- 2018 и 2023 гг.;
- 2018 и 2019 гг.

Выбирают тот вариант, при котором пособие получится больше. Как правило, чтобы понять, насколько правомерно заменять год или годы в расчетном периоде, определяют [средний дневной заработок для расчета пособий](#) с учетом замен и без них. При расчете пособия по временной нетрудоспособности сравнивают [базы для расчета пособия](#).

Таким образом, в рассматриваемом случае в качестве расчетного периода могут быть выбраны годы 2022 и 2021 или 2021 и 2020.

Подборка документов:

- *Вопрос: О выплате пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет работнику, занятому у нескольких работодателей, а также пособия по временной нетрудоспособности в случае прерывания отпуска по уходу за ребенком. (Письмо ОСФР по г. Москве и Московской обл. от 27.02.2024 N ТН-08-34/25344) {КонсультантПлюс}*

- *Статья: Женщина выходит на работу во время отпуска по уходу за ребенком: вопросы практики (Зими́на С.Ю.) ("Кадровик-практик", 2023, N 2) {КонсультантПлюс}*

- *Вопрос: Что должен выплатить работодатель сотруднице, которая, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени и болеет, - пособие по уходу за ребенком до полутора лет или оплатить больничный? ("Кадровик-практик", 2022, N 6) {КонсультантПлюс}*

- *Вопрос: Сотрудник работает неполное время в отпуске по уходу за ребенком. В случае болезни имеет ли он право на выплату пособия по временной нетрудоспособности? (Подборки и консультации Горячей линии, 2022) {КонсультантПлюс}*

- *Вопрос: Сотрудник в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, также работает два часа в день. Берет больничный. Можно ли оплачивать больничный? Надо ли прерывать отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет? (Подборки и консультации Горячей линии, 2022) {КонсультантПлюс}*

- *Типовая ситуация: Как заменить расчетный период при расчете больничного (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}*

- *Готовое решение: Как рассчитывается средний заработок работника для оплаты пособий (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}*.

С уважением,
Эксперт Линии консультаций
Наталья Зензинова

Ответ подготовлен на основе материалов СПС КонсультантПлюс и носит справочный характер.

Примечание:

- **желтым маркером выделены места, на которые следует обратить внимание**
- **синим цветом выделены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент в системе**

Ответственность за дальнейшее использование клиентом подготовленного ответа компания ООО «Центр Ф1» не несет.